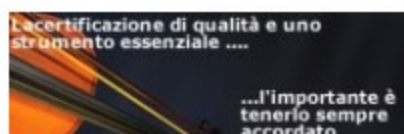


- Sistema Qualità
- Controllo Qualità
- Workflow
- Business Intelligence
- Risorse Umane
- Ambiente, Sicurezza, HACCP
- Project Management
- Automotive

Next Steps

- Contattaci 0522-511416 
- Richiedi maggiori informazioni 
- Iscriviti ad un evento 
- Demo on-line 



Ultime News

- Blulink - "Chisciotte e gli Invincibili" per "Medici per il Nepal"
- Blulink e il progetto "Lascialo in Rete"....
- Certificazione di Sistema, quali sono le strade per il Miglioramento?
- OPEN HOUSE 2007...il successo continua

[Tutte le News](#)



Home » Sistema Qualità » Quarta® Gestione del Capitale Umano

Quarta® Gestione del Capitale Umano

Gestione delle anagrafiche, fabbisogni del personale, competenze e skills, ricerca e selezione, valutazione e formazione dei collaboratori.

Questo modulo offre funzionalità evolute di gestione delle Risorse Umane, in un'ottica di **integrazione dei Sistemi Qualità, Ambiente e Sicurezza**. E' possibile descrivere ed analizzare le caratteristiche delle risorse umane interne ed esterne all'organizzazione, curare la pianificazione e l'avanzamento della formazione, fino alla definizione di una matrice di competenze che può diventare automaticamente fonte di configurazione per tutti gli altri moduli funzionali di **Quarta®**.

Anagrafiche e Pianificazione

- Scheda personale con dati anagrafici;
- Curriculum vitae organizzati per sezioni, documenti allegati (testi, foto, ecc.);
- Elenco delle competenze e delle qualifiche;
- Funzioni e Mansionario aziendale;
- Corsi di Formazione: codifica, contenuti, articolazione dei singoli corsi, interni o esterni;
- Piano formativo: programmazione della formazione per il personale (gestione delle attività con allarmi, diagrammi di Gantt, ecc.).





Eventi

- Storia personale degli eventi aziendali (cambio di mansione, ecc.);
- Corsi di formazione svolti con punteggi, esiti, note, ecc.;
- Possibilità di svolgere Questionari (on-time o pre-preparati) e Audit;
- Ogni evento di verifica può portare all'adeguamento delle caratteristiche del personale in anagrafica (acquisizione di nuovi skill, avanzamenti di livello, ecc.);
- Possibilità di far nascere, a seguito delle verifiche svolte, verbali di Non Conformità e di definire le necessarie Azioni Correttive e Preventive;
- Registrazione analitica e classificazione dei costi sostenuti per la formazione o le Azioni Correttive intraprese.

Analisi

- Copertura delle funzioni aziendali;
- Redditività delle azioni formative;
- Percorsi evolutivi personali o di gruppo;
- Analisi dei costi.

Materiale Collegato

- Download 
- Richiesta Offerta 
- Stampa 
- Segnala ad un amico 

Prodotti Collegati

- Quarta® Modello Organizzativo
- Quarta® Sistema Sicurezza

