

- Sistema Qualità
- Controllo Qualità
- Workflow
- Business Intelligence
- Risorse Umane
- Ambiente, Sicurezza, HACCP
- Project Management
- Automotive

Next Steps

- Contattaci 0522-511416
- Richiedi maggiori informazioni
- Iscriviti ad un evento
- Demo on-line



Ultime News

- E' on-line il nuovo Sito Internet Blulink
- Blulink - "Chisciotte e gli Invincibili" per "Medici per il Nepal"
- Blulink e il progetto "Lasciato in Rete"....
- Certificazione di Sistema, quali sono le strade per il Miglioramento?

[Tutte le News](#)



Home » Risorse Umane » ETWeb™ by Stepstone

ETWeb™ by Stepstone

ETWeb™ - Soluzione per la gestione dei Talenti e lo Sviluppo del Personale

ETWeb™ è un classico nell'ambito dei software per il Management Development ed è stato implementato nelle più grandi aziende a partire dal 1983.

ETWeb™ pone i fondamenti per un efficiente sviluppo del potenziale dei collaboratori distribuendo le informazioni più rilevanti in modo dettagliato. Il sistema di Self-Service ETWeb™ riduce l'impegno di manutenzione dei dati e fornisce contemporaneamente al dipendente un accesso trasparente alle informazioni riguardanti le proprie prestazioni e valutazioni. Oggi ExecuTRACK Solutions è azienda leader al mondo nell'implementazione di Sistemi di Management Development.

ETWeb™ - Informazioni Base - Il modulo Core Info permette di raccogliere tutti i dettagli sui dipendenti e sulle loro posizioni presentandoli in maniera strutturata.

Ciò assicura che l'amministrazione e la pianificazione delle Risorse Umane siano basate su informazioni significative.

Principali funzionalità:

- Informazioni di base del dipendente
- File elettronico personale
- Dati di base sulla posizione
- Pool di posizioni
- Monitoraggio automatico delle modifiche
- Workflow supportato da comunicazioni E-mail
- Report e analisi
- Accesso Worldwide via Web
- Interfaccia con tutti i sistemi standard di HR

Alcuni Vantaggi:

- Compilazione e amministrazione di dettagliati profili dei dipendenti.
- Eliminazione della carta grazie alla gestione documentale
- Amministrazione della posizione tramite l'organizzazione per unità.
- Raggruppamento di posizioni simili in base alla descrizione della funzione o della mansione.
- Cambiamenti di posizione automaticamente archiviati nella storia interna del dipendente.
- Notificazioni e richiami per eventi importanti.
- Produzione di analisi quantitative per il controllo strategico.
- Semplice integrazione con i Portali esistenti.

ETWeb™ - La storia

ETWeb™ è un classico nell'ambito dei sistemi per il Management Development ed è stato implementato nelle più grandi aziende a partire dal 1983.

ETWeb™ pone i fondamenti per un efficiente sviluppo del potenziale dei collaboratori distribuendo le informazioni più rilevanti in modo dettagliato. Il sistema di Self-Service ETWeb™ riduce l'impegno di manutenzione dei dati e fornisce contemporaneamente al dipendente un accesso trasparente alle informazioni riguardanti le proprie prestazioni e valutazioni.

ETWeb™ - Skill Management

Questo modulo permette una oculata gestione del patrimonio costituito dalle Competenze dei collaboratori.

Il suo obiettivo più qualificante è rappresentato dalla "Gap Analysis" con Feedback a 360° che rappresenta in modo incisivo, anche come rappresentazione grafica, gli elementi di aderenza o meno di ogni singola figura professionale rispetto ai livelli definiti come standard aziendale.

Principali funzionalità:

- Sviluppo dei dipendenti basato sugli skill
- Pianificazione strategica di HR
- Analisi del Gap con feedback a 360°
- Identificazione di esperti e di conoscenza
- Reclutamento interno dei dipendenti
- Pianificazione delle successioni e della ricerca del personale
- Catalogo Centrale degli skill

Alcuni Vantaggi:

- Appropriato sviluppo degli skill
- Determinazione delle future richieste di skill
- Possibilità di formazione specifica e basata sui bisogni
- Scambio di conoscenza all'interno dell'organizzazione
- Requisiti per le posizioni ricercate internamente
- Classificazione dei candidati più idonei e qualificati basandosi sui requisiti delle posizioni
- Confronto fra requisiti della posizione e gli skill

ETWeb™ - Pianificazione di Carriere e Successioni

Le posizioni chiave di ogni organizzazione devono essere ricoperte da dipendenti ben qualificati.

ETWeb™ facilita un'efficiente pianificazione e semplifica le decisioni sul processo, permettendo di confrontare gli skill dei dipendenti con i profili richiesti attraverso report dedicati oppure in automatico grazie al "Best-fit-Search".

Principali funzionalità:

- Pianificazione delle strategie HR
- Pianificazione delle carriere
- Pianificazione delle successioni e project staffing
- Scenari di successione
- Liste "Effetto Domino"
- Candidature

Alcuni vantaggi:

- Definire i fabbisogni di futuri skill;
- Sviluppo del potenziale e delle motivazioni dei dipendenti;
- Ranking del dipendente più appropriato basato sui requisiti della posizione;
- Garanzia che le posizioni chiave siano sempre ricoperte;
- Reclutamento interno rapido e verifica dei posti vacanti;
- Identificazione delle preferenze dei dipendenti e motivazione.

ETWeb™ - Pianificazione dello Sviluppo e Formazione

Il valore di una impresa cresce in funzione delle competenze dei propri dipendenti.

ETWeb™ gestisce la formazione in maniera trasparente ed efficiente, dall'analisi delle esigenze di formazione fino ai contenuti dei corsi, alla schedulazione e alla pianificazione dei seminari.

La gestione integrata del workflow (Event Handler) automatizza l'invio di informazioni fra i partecipanti e gli insegnanti, gestendo anche i più importanti appuntamenti.

Le funzionalità di reporting forniscono informazioni sul controllo dei costi e sulle analisi statistiche dei risultati delle attività di formazione.

Questo modulo rappresenta un complemento sia per la gestione degli skill e delle competenze sia per la pianificazione delle carriere e delle successioni.

Principali funzionalità:

- Gestione della formazione integrata;
- Catalogo dei seminari online;
- Interfaccia con cataloghi di formazione esterna;
- Liste di attesa automatiche;
- Gestione del Workflow;
- Programmi di Training;
- Prerequisiti di Training;
- Monitoraggio e controllo.

Alcuni vantaggi:

- Needs-based training basati su analisi dei gap;
- Disponibilità di tutti i seminari a tutte le imprese;
- Creazione automatica dei cataloghi dei seminari;
- Creazione di liste di attesa e prenotazioni per tutti i seminari;
- Orientamento automatico per processi ed e-mails;
- Creazione di programmi di formazione multi-stage;
- Verifica dei requisiti dei partecipanti;
- Reports significativi e controllo dei costi.

ETWeb™ - Performance Management

ETWeb™ Performance Management è disegnato per garantire che gli obiettivi strategici dell'organizzazione e dei singoli siano costantemente condivisi, monitorati e misurati.

Attraverso il sistema di ruoli, sia i manager che i dipendenti sono coinvolti nel processo di creazione degli obiettivi, qualitativi e quantitativi. Questi possono essere associati ad una retribuzione variabile e tutti i cambiamenti sono registrati per assicurare che il processo resti trasparente.

- Storia dei cambiamenti degli obiettivi;
- Gestione flessibile del Workflow;
- Modelli di piano di performance;
- Definizione degli obiettivi per tutta l'azienda;
- Supporto e integrazione dell'e-mail;
- Catalogo di obiettivi standard;
- Self-service su Web, accessibile da tutto il mondo;
- Numerosi reports per analisi.

Alcuni Vantaggi:

- Rintracciabilità accurata durante il ciclo di pianificazione delle performance;
- Supporto per processo in base all'organizzazione;
- Diminuzione dell'impegno di gestione;
- Semplificazione del lavoro di creazione dei piani di performance;
- Notifica immediata quando avvengono dei cambiamenti istantanei;
- Assistenza ai managers e ai dipendenti durante la definizione degli obiettivi;
- Integrazione di tutte le parti coinvolte nel processo;
- Analisi quantitative per il monitoraggio e il controllo.

ETWeb™ - Organigrammi

ETWeb™ OrgPublisher offre diverse opzioni per visualizzare la struttura aziendale dell'impresa. Tutti i dati relativi ai dipendenti nel database possono essere consultati in tempo reale, così come tutti i cambiamenti sono automaticamente trasferiti agli organigrammi aziendali.

Principali funzionalità:

- Visualizzazione della struttura organizzativa;
- Mappa delle conoscenze;
- Campi facoltativi;
- Organizzazione degli scenari;
- Scenari delle successioni;
- Liste "effetto domino";
- Funzionalità di esportazione.

Alcuni Vantaggi:

- Aggiornamento dei dati sulle tabelle organizzative con un semplice click;
- Identificazione facile degli esperti aziendali;
- Visualizzazione di ogni necessità aziendale organizzativa;
- Impatto di una futura riorganizzazione;
- Garanzia di ricopertura delle posizioni chiave;
- Efficiente reclutamento interno e analisi dei posti vacanti;
- Pubblicazione delle revisioni sulla struttura organizzativa nell'intranet aziendale.

Materiale Collegato

- [Download](#)
- [Richiesta Offerta](#)
- [Stampa](#)
- [Segnala ad un amico](#)

Prodotti Collegati

- [Quarta® Modello Organizzativo](#)
- [Quarta® Gestione del Capitale Umano](#)

